



ISTITUTO COMPRESIVO DI ARDENNO (SO)

23011 - Via Libertà, 2 - ☎ 0342 662237 📠 0342 663042

www.icardenno.it - soic815004@istruzione.it - soic815004@pec.istruzione.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2014/2015

(Art. 40, comma 3-sexies, D.lgs.165/2001)

Premessa

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo del contratto integrativo dall'art. 40, c. 3-sexies del D. Lgs. N. 165/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria generale dello Stato con circolare n. 25 del 19.07.2012.

L'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto, sottoscritto il 24.11.2014, è stata redatta ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/2012, dalla Dichiarazione congiunta OO.SS. – MIUR allegata al CCNI del 23.08.2012 e dal CCNL del 29.11.2007. Dando continuità ad una relazione fra le parti negoziali che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per la realizzazione degli obiettivi strategici del POF, per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico, e per la promozione delle innovazioni e della ricerca didattica.

La contrattazione integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2014/15 è stata preceduta dalla delicata e fondamentale fase della programmazione delle attività, dalla pianificazione delle stesse, dall'organizzazione dei servizi, nonché dall'adozione di importanti e, a volte complessi, atti di gestione.

Il Collegio dei Docenti, ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo tecnico – professionale; adempimenti previsti da disposizioni legislative e regolamentari e da norme contrattuali: adempimenti propedeutici alla contrattazione integrativa d'Istituto. Gli adempimenti che ha osservato sono i seguenti:

1. Elaborazione del POF per l'anno scolastico 2014/15 (art. 3 DPR 275/1999).
2. Definizione del piano annuale delle attività dei docenti (art. 28 CCNL 2007).
3. Individuazione delle funzioni strumentali (art. 33 CCNL 2007).
4. Proposta al Consiglio d'Istituto delle attività del personale docente da retribuire con il FIS (art. 88 CCNL 2007).

Il Consiglio d'Istituto, ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle sue competenze di organo di governo; adempimenti previsti da disposizioni legislative e regolamentari e da norme contrattuali: adempimenti propedeutici alla contrattazione integrativa d'Istituto. Gli adempimenti che ha osservato sono i seguenti:

1. Deliberazione degli indirizzi generali per le attività della scuola e le scelte generali di gestione e amministrazione che il Collegio dei Docenti deve osservare per l'elaborazione del POF a.s. 2014/15 (art. 4 D.Lgs.165/2001 e art. 3 DPR 275/1999).
2. Adozione del POF (art. 3 DPR 275/1999).
3. Adattamento del calendario scolastico (art. 10 D.Lgs 297/94, art. 2 c. 1 lett. e D.Lg. 165/2001 nel testo vigente come modificato nel D.Lgs.150/2009, art. 5 DPR 275/1999).

4. Deliberazione delle attività da retribuire con il FIS e la ripartizione delle risorse del FIS medesimo (art. 88 CCNL 2007).

L'assemblea del personale ATA ha discusso e approvato la proposta del piano delle attività del personale ATA per l'anno scolastico 2014/15 formalizzata dal Direttore dei servizi generali e amministrativi (art. 53 c.1 CCNL 29.11.2007).

Il presente contratto, quindi, regola le materie indicate nel CCNL vigente nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della Scuola (Piano dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività del personale docente, Piano delle attività del personale ATA, Carta dei Servizi, Regolamento d'Istituto), escludendo le materie attinenti le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro e comunque tutte quelle ascrivibili all'esercizio dei poteri dirigenziali.

Il presente contratto è stato sottoscritto tenendo conto dell'intero importo spettante finalizzato a retribuire gli istituti contrattuali di cui all'art. 88 del CCNL 29.11.2007 e delle risorse per il finanziamento degli istituti contrattuali di cui all'art. 33 (funzioni strumentali), 62 (incarichi specifici per il personale ATA), 30 (ore eccedenti sostituzione colleghi assenti) e 87 (progetti pratica sportiva) e comunicate nota prot. 7077 del 25.9.2014, nota del 7.11.2014 e nota prot. 16056 del 18.11.2014.

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Data di sottoscrizione ipotesi contratto: 24.11.2014
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2014/15
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: D.S. Forza Ornella R.s.u. di Istituto Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FLCCGIL - CISL Scuola - SNALS Organizzazioni sindacali presenti firmatarie: NESSUNA
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso l'Istituto scolastico.
Materie trattate dal contratto Integrativo (descrizione sintetica)	Materie previste dall'art. 6 del CCNL vigente ed in particolare criteri concernenti: <ul style="list-style-type: none"> • la ripartizione delle risorse del fondo di istituto; • l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente e ATA • le relazioni sindacali; • l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro; • le ricadute sul rapporto di lavoro dell'organizzazione degli uffici e dell'attività dell'istituzione scolastica.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di Controllo Interno	<p>La certificazione sui profili della compatibilità economica-finanziaria e normativa, rilasciata in data _____ dai Revisori dei Conti, Organo di controllo dell'Istituzione Scolastica, è stata acquisita e viene allegata alla presente relazione.</p> <p>DECORSI I 30 GIORNI SENZA RILIEVI DA PARTE DELL'ORGANO DI CONTROLLO</p> <p>L'Organo di controllo interno ha effettuato i seguenti rilievi:</p> <p>NESSUNO</p>
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>E' stato adottato il piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009 (parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011)</p> <p>E' stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 comma 2 del D.Lgs 150/2009 (parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011)</p> <p>La relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs n. 150/2009 (parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art. 74 c. 5 DPCM 26/1/2011)</p>

Eventuali osservazioni

La presente relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al Contratto Integrativo sono conformi:

- a) ai vincoli derivanti dal Contratto Nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal Contratto Nazionale alla Contrattazione Integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.Lgs n. 165/2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di Contrattazione integrativa;
- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) alla compatibilità economico-finanziaria;
- e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo risorse accessorie altre informazioni utili)

<p>Illustrazione di quanto disposto dal contratto Integrativo</p>	<p>La ripartizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica è stata imperniata sulle esigenze dell'impianto organizzativo dato dagli Organi Collegiali ed è stata effettuata seguendo gli indirizzi deliberati dal Consiglio di Istituto, tradotti nelle finalità, negli obiettivi strategici e nelle linee d'azione del POF per sostenere il processo dell'autonomia scolastica, con particolare riferimento alle esigenze che emergono dalla realizzazione del POF e dai connessi processi di autovalutazione e autoanalisi di Istituto. E' inoltre finalizzata alla qualificazione e all'ampliamento dell'offerta di istruzione e formazione anche in relazione alla domanda proveniente dal territorio. I risultati attesi attengono sostanzialmente gli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'INVALSI e dalla valutazione sistematica operata dai docenti e al miglioramento dell'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni. Anche la soddisfazione degli stakeholder, interni ed esterni, è un indicatore di qualità ed è operante, nell'Istituto, un'azione di monitoraggio delle loro attese e del livello di soddisfazione di allievi, personale e genitori sulle iniziative più significative. Le priorità del POF, tenute in debita considerazione per l'accordo, sono state definite anche sulla base di tali rilevazioni, ovviamente interpretate e sottoposte al vaglio critico dagli organi di autogoverno dell'Istituto. Quindi, la ripartizione del FIS è stata orientata a riconoscere i benefici economici, tenendo presente la valorizzazione delle competenze professionali ed il maggiore impegno individuale profuso al fine di meglio assolvere i compiti (mission e vision) dell'istituzione scolastica, garantendo:</p> <ul style="list-style-type: none"> • il diritto d'apprendimento degli alunni; • l'autonomia didattico-organizzativa di ricerca sperimentazione; • la qualità dei processi formativi e l'innovazione; • gli impegni derivati dalla definizione dell'offerta formativa; • le competenze professionali presenti; • l'equità delle opportunità tra le varie tipologie professionali operanti nell'Istituto; • i carichi di lavoro; • l'impegno nell'assolvimento dei compiti organizzativi assegnati.
<p>Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione Integrativa delle risorse del Fondo</p>	<p>Analisi delle finalizzazioni: <u>PERSONALE DOCENTE</u> Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007; Attività aggiuntive di insegnamento in progetti di arricchimento dell'Offerta Formativa; Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88,</p>

	<p>comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007); Compensi per il personale docente per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF; Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007); Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007); Funzioni strumentali al POF (art. 33 CCNL 29/11/2007); Incarichi di coordinamento (di plesso, di classe/interclasse/intersezione, di dipartimento) e responsabili (di progetti, di attività, di laboratori,...); Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 87 CCNL 29/11/2007); PERSONALE ATA Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007); Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007); Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 88, comma 2, lettere i) e j) CCNL 29/11/2007); Incarichi specifici (art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008).</p>
effetti abrogativi Impliciti	Il presente contratto integrativo è stipulato nel rispetto dei vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali e sostituisce tutti i precedenti.
altre informazioni eventualmente ritenute utili	Nessuna informazione

UTILIZZO DELLE RISORSE

Personale DOCENTE: Descrizione	Risorse anno scolastico 2014/2015.	
	lordo dipendente	lordo stato
Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (lett. a, comma 2, art. 88)	€ 0,00	€ 0,00
Attività aggiuntive di insegnamento (lett. b, comma 2, art. 88)	€ 0,00	€ 0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (lett. c, comma 2, art. 88)	€ 4.445,00	€ 5.898,52
Attività aggiuntive funzionali (lett. d, comma 2, art. 88)	€ 13.685,00	€ 18.160,00
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (lett. f, comma 2, art. 88)	€ 2.850,00	€ 3.781,95
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (lett. g, comma 2, art. 88)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (lett. h, comma 2, art. 88)	€ 0,00	€ 0,00

Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (lett. k, comma 2, art. 88)	€ 8.199,42	€ 10.880,63
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (lett. l, comma 2, art. 88)	€ 0,00	€ 0,00
Funzioni strumentali al POF (art. 33)	€ 3.482,07	€ 4.620,71
Compensi per attività complementari di ed. fisica (art. 87)	€ 3.768,17	€ 5.000,36
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 36.429,66	€ 48.342,17

Descrizione	Risorse anno scolastico 2014/2015	
	lordo dipendente	lordo stato
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (lett. e, comma 2, art. 88)	€ 8.683,61	€ 11.523,15
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del POF (lett. k, comma 2, art. 88)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (lett. g, comma 2, art. 88)	€ 0,00	€ 0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (lett. h, comma 2, art. 88)	€ 0,00	€ 0,00
Incarichi specifici (art. 47)	€ 5.209,04	€ 6.912,40
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9)	€ 0,00	€ 0,00
Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE COMPLESSIVO	€ 13.892,65	€ 18.435,55

Con riferimento ai temi relativi alle Relazioni Sindacali, all'utilizzazione del personale docente in rapporto al POF, all'organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale ATA e alla normativa in materia di sicurezza, si assicura che quanto contenuto nel contratto integrativo è coerente con le disposizioni di Legge.

Effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi.

Considerazioni conclusive

Il Contratto di Istituto non prevede, quindi, in alcun caso la distribuzione in maniera indifferenziata, "a pioggia", delle risorse (D.Lgs 150/2009), ma è incentrato sulla qualità della didattica e del servizio, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi strategici previsti dal POF e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione della normativa. I fondi saranno erogati al personale che effettivamente si è impegnato nelle attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita dei progetti e delle attività programmate.

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al Dirigente Scolastico.

La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs. 141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

L'immediata pubblicazione e diffusione della contrattazione definitiva sottoscritta in data 5 novembre 2014, sono decorsi i 30 giorni senza rilievi da parte del Collegio dei Revisori dei Conti.

Allega alla medesima contrattazione la relazione tecnico-finanziaria del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Ornella Forza