



ISTITUTO COMPRESIVO "E. VANONI" DI ARDENNO (SO)

23011 - Via Libertà, 2 - ☐ 0342 662237 ☐ 0342 663042

www.icardenno.edu.it - soic815004@istruzione.it - soic815004@pec.istruzione.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO CONTRATTO INTEGRATIVO D'ISTITUTO A.S. 2021/2022

(Art. 40, comma 3-sexies, D.lgs.165/2001)

Premessa

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo del contratto integrativo dall'art. 40, c. 3-sexies del D. Lgs. N. 165/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria generale dello Stato con circolare n. 25 del 19.07.2012.

L'ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto, sottoscritto il **24.11.2021**, è stata redatta ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001, dall'art. 2, c. 17 della L. n. 135/2012, dalla Dichiarazione congiunta OO.SS. – MIUR allegata al CCNI del 23.08.2012, dal CCNL del 29.11.2007 e dal CCNL del 19.4.2018. Dando continuità ad una relazione fra le parti negoziali che si è rivelata negli anni efficace e coerente con le esigenze dell'utenza ed ha favorito una consapevole e proficua partecipazione di tutto il personale alle attività promosse per la realizzazione degli obiettivi strategici del PTOF, per il miglioramento continuo della qualità dell'Offerta Formativa e del servizio scolastico, e per la promozione delle innovazioni e della ricerca didattica.

La contrattazione integrativa d'Istituto per l'anno scolastico 2021/2022 è stata preceduta dalla delicata e fondamentale fase della programmazione delle attività, dalla pianificazione delle stesse, dall'organizzazione dei servizi, nonché dall'adozione di importanti e, a volte complessi, atti di gestione.

Il Collegio dei Docenti ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle proprie competenze di organo tecnico – professionale; adempimenti previsti da disposizioni legislative e regolamentari e da norme contrattuali; adempimenti propedeutici alla contrattazione integrativa d'Istituto. Gli adempimenti che ha osservato sono i seguenti:

1. Elaborazione del PTOF per l'anno scolastico 2021/22 (art. 3 DPR 275/1999 Legge 107/2015).
2. Definizione del piano annuale delle attività dei docenti (art. 28 CCNL 2007 e art. 28 CCNL 2018).
3. Individuazione delle funzioni strumentali (art. 40, comma 1, lettera c, del CCNL 2018).
4. Proposta al Consiglio d'Istituto delle attività del personale docente da retribuire con il FIS (art. 40 CCNL 2018).

Il Consiglio d'Istituto ha provveduto ad alcuni adempimenti che rientrano nelle proprie competenze di organo di governo; adempimenti previsti da disposizioni legislative e regolamentari e da norme contrattuali: adempimenti propedeutici alla contrattazione integrativa d'Istituto. Gli adempimenti che ha osservato sono i seguenti:

1. Adozione del PTOF (art. 3 DPR 275/1999), approvazione integrazione PTOF (Legge 107/2015).
2. Adattamento del calendario scolastico (art. 10 D.Lgs 297/94, art. 2 c. 1 lett. e D.Lg. 165/2001 nel testo vigente come modificato nel D.Lgs.150/2009, art. 5 DPR 275/1999).



ISTITUTO COMPRESIVO "E. VANONI" DI ARDENNO (SO)

23011 - Via Libertà, 2 - ☐ 0342 662237 ☐ 0342 663042

www.icardenno.edu.it - soic815004@istruzione.it - soic815004@pec.istruzione.it

3. Deliberazione delle attività da retribuire con il FIS e la ripartizione delle risorse del FIS medesimo (art. 40 CCNL 2018).

L'assemblea del personale ATA ha discusso e approvato la proposta del piano delle attività del personale ATA per l'anno scolastico 2021/22 formalizzata dal Direttore dei servizi generali e amministrativi (art. 53 c.1 CCNL 29.11.2007 e art. 41 del CCNL 2018).

Il presente contratto, quindi, regola le materie indicate nei CCNL vigenti nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della Scuola (Rav, PdM, Piano Triennale dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività del personale docente, Piano delle attività del personale ATA, Carta dei Servizi, Regolamento d'Istituto), escludendo le materie attinenti le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro e comunque tutte quelle ascrivibili all'esercizio dei poteri dirigenziali.

Il presente contratto è stato sottoscritto tenendo conto dell'intero importo spettante finalizzato a retribuire gli istituti contrattuali di cui all'art. 40 del CCNL 2018 comunicate nota n 21503 del 30/09/21

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Data di sottoscrizione ipotesi contratto: 24.11.2021 Data di sottoscrizione definitiva contratto: 15.12.2021
Periodo temporale di vigenza	Anno scolastico 2021/2022
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: D.S. Maria Concetta Rosafio R.s.u. di Istituto Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FLCCGIL - CISL Scuola - SNALS Organizzazioni sindacali presenti firmatarie: NESSUNA
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA a tempo indeterminato e a tempo determinato in servizio presso l'Istituto scolastico.
Materie trattate dal contratto Integrativo (descrizione sintetica)	Materie previste dall'art. 7 del CCNL 2018 ed in particolare criteri concernenti: <ul style="list-style-type: none">• la ripartizione delle risorse del fondo di istituto;• l'attribuzione dei compensi accessori al personale docente e ATA• le relazioni sindacali;• l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro;



ISTITUTO COMPRESIVO "E. VANONI" DI ARDENNO (SO)

23011 - Via Libertà, 2 - ☐ 0342 662237 ☐ 0342 663042

www.icardenno.edu.it - soic815004@istruzione.it - soic815004@pec.istruzione.it

		<ul style="list-style-type: none">• le ricadute sul rapporto di lavoro dell'organizzazione degli uffici e dell'attività dell'istituzione scolastica.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di Controllo Interno	La certificazione sui profili della compatibilità economica-finanziaria e normativa, rilasciata in data 09.12.2021 dai Revisori dei Conti, Organo di controllo dell'Istituzione Scolastica, è stata acquisita e viene allegata alla presente relazione. L'Organo di controllo interno ha effettuato i seguenti rilievi: NESSUNO
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs 150/2009 (parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011) E' stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 comma 2 del D.Lgs 150/2009 (parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art. 5 DPCM 26/1/2011) La relazione della performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del D.Lgs n. 150/2009 (parte non applicabile al presente contratto ai sensi dell'art. 74 c. 5 DPCM 26/1/2011)

Eventuali osservazioni

La presente relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al Contratto Integrativo sono conformi:

- a) ai vincoli derivanti dal Contratto Nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal Contratto Nazionale alla Contrattazione Integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso D.Lgs n. 165/2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di Contrattazione integrativa;
- c) alle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) alla compatibilità economico-finanziaria;



ISTITUTO COMPRESIVO "E. VANONI" DI ARDENNO (SO)

23011 - Via Libertà, 2 - ☐ 0342 662237 ☐ 0342 663042

www.icardenno.edu.it - soic815004@istruzione.it - soic815004@pec.istruzione.it

e) ai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo risorse accessorie altre informazioni utili)

<p>Illustrazione di quanto disposto dal contratto Integrativo</p>	<p>La ripartizione del Fondo dell'Istituzione Scolastica è stata imperniata sulle esigenze dell'impianto organizzativo dato dagli Organi Collegiali ed è stata effettuata seguendo gli indirizzi deliberati dal Consiglio di Istituto, tradotti nelle finalità, negli obiettivi strategici e nelle linee d'azione del PTOF per sostenere il processo dell'autonomia scolastica, con particolare riferimento alle esigenze che emergono dalla realizzazione del PTOF e dai connessi processi di autovalutazione e autoanalisi di Istituto. E' inoltre finalizzata alla qualificazione e all'ampliamento dell'offerta di istruzione e formazione anche in relazione alla domanda proveniente dal territorio. I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'INVALSI e dalla valutazione sistematica operata dai docenti e al miglioramento dell'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni. Anche la soddisfazione degli stakeholder, interni ed esterni, è un indicatore di qualità ed è operante, nell'Istituto, un'azione di monitoraggio delle loro attese e del livello di soddisfazione di allievi, personale e genitori sulle iniziative più significative. Le priorità del PTOF, tenute in debita considerazione per l'accordo, sono state definite anche sulla base di tali rilevazioni, ovviamente interpretate e sottoposte al vaglio critico dagli organi di autogoverno dell'Istituto. Quindi, la ripartizione del FIS è stata orientata a riconoscere i benefici economici, tenendo presente la valorizzazione delle competenze professionali ed il maggiore impegno individuale profuso al fine di meglio assolvere i compiti (mission e vision) dell'istituzione scolastica, garantendo:</p> <ul style="list-style-type: none">• il diritto d'apprendimento degli alunni;• l'autonomia didattica-organizzativa di ricerca sperimentazione;• la qualità dei processi formativi e l'innovazione;• gli impegni derivati dalla definizione dell'offerta formativa;• le competenze professionali presenti;• l'equità delle opportunità tra le varie tipologie professionali operanti nell'Istituto;• i carichi di lavoro;• l'impegno nell'assolvimento dei compiti organizzativi assegnati.
---	--



ISTITUTO COMPRENSIVO "E. VANONI" DI ARDENNO (SO)

23011 - Via Libertà, 2 - ☐ 0342 662237 ☐ 0342 663042

www.icardenno.edu.it - soic815004@istruzione.it - soic815004@pec.istruzione.it

<p>Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione Integrativa delle risorse del Fondo</p>	<p>Analisi delle finalizzazioni:</p> <p><u>PERSONALE DOCENTE</u></p> <p>Particolare impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (art. 88, comma 2, lettera a) CCNL 29/11/2007;</p> <p>Attività aggiuntive di insegnamento in progetti di arricchimento dell'Offerta Formativa;</p> <p>Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento (art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007);</p> <p>Compensi per il personale docente per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF;</p> <p>Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (art. 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007);</p> <p>Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007);</p> <p>Funzioni strumentali al PTOF (art. 40, comma 1, lettera c) del CCNL 2018);</p> <p>Incarichi di coordinamento (di plesso, di classe/interclasse/intersezione, di dipartimento) e responsabili (di progetti, di attività, di laboratori,...);</p> <p>Compensi per attività complementari di educazione fisica (art. 40, comma 1, lettera b) del CCNL 2018);</p> <p><u>PERSONALE ATA</u></p> <p>Prestazioni aggiuntive del personale ATA (art. 88, comma 2, lettera e CCNL 29/11/2007);</p> <p>Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007);</p> <p>Compenso per il sostituto del DSGA e quota variabile dell'indennità di direzione DSGA (art. 38, comma 1, lettera b) CCNL 2018);</p> <p>Incarichi specifici (art. 40, comma 1, lettera c) del CCNL 2018).</p>
<p>effetti abrogativi Impliciti</p>	<p>Il presente contratto integrativo è stipulato nel rispetto dei vincoli e con i limiti risultanti dai contratti collettivi nazionali e sostituisce tutti i precedenti.</p>
<p>altre informazioni eventualmente ritenute utili</p>	<p>Nessuna informazione</p>

UTILIZZO DELLE RISORSE

Personale docente	Risorse anno scolastico 2021/2022	
	lordo dipendente	lordo stato
<p>Particolare impegno professionale 'in aula' connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica (lett. a, comma 2, art. 88)</p>	<p>0,00</p>	<p>0,00</p>



ISTITUTO COMPRESIVO "E. VANONI" DI ARDENNO (SO)

23011 - Via Libertà, 2 - ☐ 0342 662237 ☐ 0342 663042

www.icardenno.edu.it - soic815004@istruzione.it - soic815004@pec.istruzione.it

Attività aggiuntive di insegnamento (lett. b, comma 2, art. 88)	0,00	0,00
Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero (lett. c, comma 2, art. 88)	3.500,00	4.644,50
Attività aggiuntive funzionali (lett. d, comma 2, art. 88)	18.156,25	24.093,34
Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico (lett. f, comma 2, art. 88)	4.400,00	5.838,80
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (lett. g, comma 2, art. 88)	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (lett. h, comma 2, art. 88)	0,00	0,00
Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (lett. k, comma 2, art. 88)	4.364,95	5.792,29
Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni (lett. l, comma 2, art. 88)	0,00	0,00
Funzioni strumentali al PTOF (art. 40 c. 1, lett. c)	3.177,68	4.216,78
Compensi per attività complementari di ed. fisica (art. 87)	576,22	764,64
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9)	700,00	928,90
Valorizzazione del merito personale docente	6.852,13	9.092,78
TOTALE COMPLESSIVO	41.727,23	55.372,03

Personale A.T.A.	Risorse anno scolastico 2021/22	
	lordo dipendente	lordo stato
Prestazioni aggiuntive del personale ATA (lett. e, comma 2, art. 88)	10.691,62	14.187,78
Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF (lett. k, comma 2, art. 88)	0,00	0,00
Indennità di turno notturno, festivo e notturno-festivo del personale educativo (lett. g, comma 2, art. 88)	0,00	0,00
Indennità di bilinguismo e trilinguismo (lett. h, comma 2, art. 88)	0,00	0,00
Incarichi specifici (art. 40 c. 1, lett. d)	2.271,14	3.013,80
Compensi per progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione scolastica (art. 9)	0,00	0,00
Valorizzazione del merito personale ATA	0,00	0,00



ISTITUTO COMPrensIVO "E. VANONI" DI ARDENNO (SO)

23011 - Via Libertà, 2 - ☐ 0342 662237 ☐ 0342 663042

www.icardenno.edu.it - soic815004@istruzione.it - soic815004@pec.istruzione.it

Compensi relativi a progetti nazionali e comunitari	0,00	0,00
TOTALE COMPLESSIVO	12.962,76	17.201,58

Con riferimento ai temi relativi alle Relazioni Sindacali, all'utilizzazione del personale docente in rapporto al PTOF, all'organizzazione del lavoro e all'articolazione dell'orario del personale ATA e alla normativa in materia di sicurezza, si assicura che quanto contenuto nel contratto integrativo è coerente con le disposizioni di Legge.

Effetti abrogativi impliciti

Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi.

Considerazioni conclusive

Il Contratto di Istituto non prevede, quindi, in alcun caso la distribuzione in maniera indifferenziata, "a pioggia", delle risorse (D.Lgs 150/2009), ma è incentrato sulla qualità della didattica e del servizio, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi strategici previsti dal PTOF e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione della normativa. I fondi saranno erogati al personale che effettivamente si è impegnato nelle attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita dei progetti e delle attività programmate.

La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al Dirigente Scolastico.

La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Maria Concetta Rosafio

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d.
Codice dell'Amministrazione Digitale e norme connesse